

Số: /KH-UBND

Điềm He, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác quy hoạch viên chức quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031)

Thực hiện Quy định số 377-QĐ/TW, ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị quy định về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ (viết tắt là Quy định số 377-QĐ/TW); Hướng dẫn số 45-HD/BTCTW, ngày 21/11/2025 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung Quy định 377-QĐ/TW; Quy định số 55-QĐ/TU, ngày 17/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lạng Sơn về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ trong hệ thống chính trị của tỉnh; Quy định số 54-QĐ/TU, ngày 17/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lạng Sơn về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp trong hệ thống chính trị của tỉnh; Kế hoạch số 12-KH/TU, ngày 12/01/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031) năm 2026; Quy định số 123-QĐ/ĐU, ngày 27/01/2026 của Đảng ủy xã Điềm He về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp trong hệ thống chính trị của xã; Quy định số 124-QĐ/ĐU, ngày 27/01/2026 của Đảng ủy xã Điềm He về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ trong hệ thống chính trị xã Điềm He;

Căn cứ Kế hoạch số 50-KH/ĐU ngày 14/01/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy xã Điềm He về triển khai quy hoạch cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031). Ủy ban nhân dân xã Điềm He ban hành Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch viên chức quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031) như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cán bộ chủ chốt, cán bộ cấp chiến lược, người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, gắn bó mật thiết với Nhân dân.

2. Bảo đảm công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031) được triển khai thực hiện tốt phương châm quy hoạch “động” và “mở”, kịp thời đánh giá, rà soát đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc uy tín thấp; phát hiện sớm nguồn cán bộ tại

chỗ hoặc nguồn nhân sự từ nơi khác có phẩm chất, năng lực, uy tín, có triển vọng phát triển, đủ tiêu chuẩn, điều kiện để xem xét bổ sung vào quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

3. Bảo đảm công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031) được rà soát, điều chỉnh, bổ sung thường xuyên, thực hiện tốt phương châm “động” và “mở” trong công tác quy hoạch cán bộ; kịp thời đánh giá, rà soát đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc uy tín thấp; bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc nguồn nhân sự từ nơi khác bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, có phẩm chất, năng lực, uy tín, triển vọng phát triển.

4. Các cấp ủy, tổ chức đảng, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ cần coi trọng chất lượng, bảo đảm cân đối, hài hòa, hợp lý, liên thông giữa các khâu trong công tác cán bộ. Phân đầu đạt tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số và cơ cấu ba độ tuổi, bám sát mục tiêu Nghị quyết số 116-NQ/TU và Đề án số 08-ĐA/TU, 04/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

Đối với quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại, việc rà soát, bổ sung gắn với nhu cầu chuẩn bị cán bộ kiện toàn các chức danh khi thiếu, khuyết và bảo đảm sự đồng bộ trong quy hoạch giữa nhiệm kỳ hiện tại với nhiệm kỳ kế tiếp. Đối với quy hoạch nhiệm kỳ tiếp theo cần tập trung rà soát kỹ nguồn cán bộ trong quy hoạch bảo đảm số lượng, chất lượng.

5. Công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị phải được thực hiện trên cơ sở rà soát, đánh giá toàn diện về phẩm chất, năng lực, trình độ nguồn cán bộ gắn với kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong năm; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm, công khai, minh bạch, đúng quy trình, thẩm quyền. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện.

II- NỘI DUNG

1. Chức danh quy hoạch

Chức danh Hiệu trưởng; Phó Hiệu trưởng các đơn vị trường học.

2. Đối tượng quy hoạch

2.1. Đối với chức danh Hiệu trưởng

- Đối tượng 1: Phó Hiệu trưởng hiện đang đương nhiệm.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất phải trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công

tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

- Đối tượng 2: Giáo viên đang công tác tại các trường học trên địa bàn xã.

Các đồng chí này phải được quy hoạch chức danh Phó Hiệu trưởng giai đoạn, đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

2.1. Đối với chức danh Phó Hiệu trưởng

Đối tượng: Giáo viên đang công tác tại các trường học trên địa bàn xã.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất phải trọn 01 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

3. Về tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi

3.1. Về tiêu chuẩn, điều kiện

Tiêu chuẩn đối với cán bộ quy hoạch, cơ bản thực hiện như tiêu chuẩn bổ nhiệm đối với chức danh theo quy định hiện hành. Tại thời điểm quy hoạch, cấp có thẩm quyền có thể xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với những cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh bổ nhiệm theo Quy định, cụ thể:

- Về trình độ chuyên môn: phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm.

- Về trình độ lý luận chính trị: các đối tượng quy hoạch Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, Giám đốc, Phó Giám đốc có thể chưa đảm bảo tiêu chuẩn lý luận chính trị nhưng sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định.

3.2. Về độ tuổi quy hoạch

Cán bộ được quy hoạch phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất phải trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng). Khi rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, cán bộ đưa vào quy hoạch phải còn đủ tuổi công tác ít nhất từ 60 tháng trở lên.

4. Về hệ số, số lượng và cơ cấu quy hoạch

4.1. Về hệ số, số lượng

- Số lượng của chức danh quy hoạch lãnh đạo, quản lý: Mỗi chức danh quy hoạch không quá 03 cán bộ và một cán bộ quy hoạch không quá 03 chức danh ở cùng cấp.

4.2. Về cơ cấu

Phân đấu cơ cấu, tỉ lệ quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp theo hướng: Cán bộ trẻ (*dưới 42 tuổi*) từ 15% trở lên, cán bộ nữ từ 25% trở lên; cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ khoảng 5 - 10%, tỉ lệ cán bộ người dân tộc thiểu

số phù hợp với từng địa bàn, lĩnh vực; cấp xã và tương đương trở lên phải có cán bộ nữ trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý.

5. Quy trình và hồ sơ nhân sự quy hoạch

5.1. Quy trình quy hoạch: Thực hiện theo hướng dẫn tại phụ lục 3 kèm theo Công văn này.

5.2. Hồ sơ nhân sự: thực hiện theo Phụ lục 4, kèm theo Công văn này (**mỗi nhân sự quy hoạch 01 bộ hồ sơ**).

5.3. Yêu cầu về hồ sơ gửi về UBND xã (qua Phòng VH-XH) gồm:

- Tờ trình và bản tổng hợp kết quả kiểm phiếu ở các bước (*Mẫu tổng hợp kết quả kiểm phiếu gửi kèm PL 5A*).
- Danh sách nhân sự quy hoạch (*Mẫu gửi kèm PL 5B*).
- Đối với cán bộ, công chức, viên chức được quy hoạch hoàn chỉnh hồ sơ (*Phụ lục 4 gửi kèm*).

Thời gian hoàn thành: chậm nhất ngày 13/02/2026.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa – Xã hội

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND xã triển khai thực hiện công tác quy hoạch viên chức quản lý theo Kế hoạch này.

Thẩm định hồ sơ nhân sự quy hoạch các chức danh: Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường học bảo đảm đúng tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình theo quy định hiện hành.

Tổng hợp kết quả thực hiện công tác quy hoạch; tham mưu UBND xã xây dựng dự thảo báo cáo kết quả quy hoạch, trình Ban Thường vụ Đảng ủy xã xem xét, cho ý kiến và phê duyệt kết quả quy hoạch cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý theo đúng thẩm quyền, phân cấp quản lý cán bộ.

Tham mưu UBND xã thực hiện các bước tiếp theo sau khi có ý kiến, quyết định của Ban Thường vụ Đảng ủy xã; theo dõi, lưu trữ hồ sơ quy hoạch theo quy định.

2. Các trường học trực thuộc UBND xã

Căn cứ Kế hoạch này và các quy định có liên quan, tổ chức triển khai thực hiện công tác quy hoạch viên chức quản lý tại đơn vị; cụ thể hóa nội dung, lộ trình thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị.

Thực hiện việc rà soát, đề xuất nhân sự quy hoạch bảo đảm dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm, công khai, minh bạch; đúng tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thẩm quyền; không trái với các quy định của Bộ Chính trị và các văn bản có liên quan.

Hoàn thiện hồ sơ nhân sự quy hoạch, báo cáo kết quả thực hiện về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) đúng thời gian quy định.

Ủy ban nhân dân xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị trao đổi trực tiếp với Phòng Văn hóa - Xã hội để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy (b/c);
- Ban XĐĐ xã (b/c);
- CT, các PCT UBND xã;
- CVP HĐND và UBND xã;
- Phòng Văn hóa xã hội;
- Các trường học trực thuộc UBND xã (t/h);
- Lưu: VT, PVHXXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lý Thị Dương